**ПЛАН**

**обучения профсоюзных кадров в 2024 году на базе УМЦ «Облсовпроф»**

|  |  |
| --- | --- |
| Дата | **ФЕВРАЛЬ** |
| 15 февраля | Для вновь избранных председателей ППО и их заместителей**Роль вновь избранного председателя ППО в повышении эффективности профсоюзной работы**В программе:* Основные направления организационной работы: практика, опыт, формы и методы
* Правовое обеспечение деятельности ППО
* Структура профсоюзов и ППО
* Основные функции ППО
* Планирование работы
* Отчеты и выборы в профсоюзной организации
* Практические вопросы и методика заключения коллективного договора
* Понятие, структура и содержание коллективного договора
* Сроки заключения и действия коллективного договора
* Формы контроля выполнения коллективного договора
* Технология заключения коллективного договора
* Современные технологии ведения переговоров
* Мотивация профсоюзного членства: опыт и технологии
* Мотивация, мотивирование, мотивационный процесс
* Статистика в системе мотивации профсоюзного членства
* Персональная коммуникация как фактор мотивации
* Осознанное профсоюзное членство: его роль и способы формирования
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Дата | **АПРЕЛЬ** |
| **ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА** |
| 18 апреля | Профсоюзное обучение председателей ППО, профсоюзного актива**Профсоюзы на охране твоего труда. Человек труда и его безопасность – наша цель!**В программе:* Перечень основных нормативных актов по охране труда 2022-2024 гг.
* Документы, которые должны быть разработаны в организации для работы по охране труда согласно требованиям законодательства по охране труда
* Организация системы управления охраной труда
* Осуществление общественного контроля за охраной труда
* Техническая инспекция труда профсоюзов
* Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов
* Работа координационных советов по охране труда
* Обеспечение средствами индивидуальной защиты
* Средства коллективной защиты
* Организация медицинских осмотров
* Проведение специальной оценки условий труда
* Проведение расследования несчастных случаев
* Определение степени вины пострадавшего
* Компенсация ущерба при несчастных случаях
* Расследование профессионального заболевания
* Основные направления обучения в сфере охраны труда
* Проведение инструктажей по охране труда
* Наставничество
* Повышение квалификации
* Финансирование мероприятий по охране труда
* Нормативная база по финансированию мероприятий по охране труда
* Основные виды плана мероприятий по охране труда предприятия
* Организационные
* Санитарные
* Технические
* Анализ, планирование финансирования мероприятий по охране труда
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Дата | **ОКТЯБРЬ** |
| 17 октября | Профсоюзное обучение председателей ППО, профсоюзного актива**Молодежь – инвестиционный вклад профсоюзов в свое будущее**В программе:* Развитие профсоюзного движения через вступление молодёжи в члены профсоюзов, мотивацию членства среди молодёжи и вовлечение их в активную профсоюзную работу
* Выявление и защита специфичных для данной социо-возрастной группы членов профсоюза социально-трудовых прав и интересов
* Создание условий для самореализации молодёжи внутри профсоюзного движения
* Вовлечение молодёжи в профсоюзы и развитие её активности в вопросах защиты социально-трудовых прав работников
* Проведение агитационной, пропагандистской, разъяснительной работы в молодёжной среде об истории возникновения профсоюзов, их целях, практике защиты трудовых прав работников
* Выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые работники на рабочем месте, и поиск способов их разрешения при участии профсоюзов
* Работа по продвижению идей профсоюзов в социальных сетях.
* Формирование системы профсоюзного образования молодежи, внедрение инновационных образовательных технологий
* Разработка и внедрение совместно с образовательными учреждениями профсоюзов практико-ориентированных образовательных программ для молодых профсоюзных активистов по актуальным проблемам профсоюзной работы
* Обеспечение доступности качественного профсоюзного образования для молодёжи за счёт применения дистанционных технологий обучения, в т.ч. вебинаров, онлайн-тренингов, систематизации электронных образовательных ресурсов.
* Содействие реализации интеллектуального потенциала молодёжи в кадровой политике профсоюзов
* Выявление активных молодых членов профсоюзов, проявляющих интерес к профсоюзной работе, формирование и поддержание в актуальном состоянии базы данных профсоюзных активистов
* Формирование кадрового резерва профсоюзов с привлечением молодых профсоюзных активистов, их целенаправленная подготовка
* Развитие системы профсоюзного
* Взаимодействие с институтами гражданского общества, молодёжными общественными организациями и государственными структурами в сфере молодёжной политики
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Дата | **НОЯБРЬ** |
| 14 ноября | Обучение председателей ППО, профсоюзного актива, ответственных за информационную работу **Информационная политика и цифровизация работы профсоюзов. Проблемы и способы их решения**В программе:* Информационная работа в профсоюзах
* Об информационной политике ФНПР
* Формы профсоюзной информации
* Требования к профсоюзной информации
* Организация информационной работы в профсоюзах
* Построение информационной инфраструктуры организации
* Этапы анализа информационной инфраструктуры
* Сбор информации
* Анализ собранной информации
* Выводы и рекомендации по результатам анализа
* Агитационные и информационные материалы
* Материалы информационной работы профсоюзных организаций
* Электронные средства коммуникации
* Технологии управления сайтами профсоюзных организаций
* Технологии проведения Интернет-форумов, Интернет-голосований, прямой почтовой рассылки
* Работа с фотоматериалами
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Дата | **ДЕКАБРЬ** |
| 12 декабря | Профсоюзное обучение председателей ППО, профсоюзного актива**Престиж профсоюзного лидера – авторитет первичной профсоюзной организации. Совершенствование навыков эффективной коммуникации**В программе:* Что делать для повышения авторитета первичной профсоюзной организации
* Из чего складывается престиж профсоюзного лидера
* Профсоюзный лидер – органайзер
* Умение побуждать активистов к действиям
* Гласность в работе – плюс престижу организации
* Деловые качества – главная составляющая престижа профсоюзного лидера
* Основы деловой риторики
* Стратегия эффективной коммуникации
* Техники ведения делового разговора
* Технология публичного выступления
* Трудности в выстраивании коммуникаций
* Коммуникативные и психологические барьеры в общении
* Навыки преодоления барьеров
* Навыки эффективной аргументации
* Основные законы эффективной аргументации
 |