**ПЛАН**

**обучения профсоюзных кадров в 2024 году на базе УМЦ «Облсовпроф»**

|  |  |
| --- | --- |
| Дата | **ФЕВРАЛЬ** |
| 15 февраля | Для вновь избранных председателей ППО и их заместителей  **Роль вновь избранного председателя ППО в повышении эффективности профсоюзной работы**  В программе:   * Основные направления организационной работы: практика, опыт, формы и методы * Правовое обеспечение деятельности ППО * Структура профсоюзов и ППО * Основные функции ППО * Планирование работы * Отчеты и выборы в профсоюзной организации * Практические вопросы и методика заключения коллективного договора * Понятие, структура и содержание коллективного договора * Сроки заключения и действия коллективного договора * Формы контроля выполнения коллективного договора * Технология заключения коллективного договора * Современные технологии ведения переговоров * Мотивация профсоюзного членства: опыт и технологии * Мотивация, мотивирование, мотивационный процесс * Статистика в системе мотивации профсоюзного членства * Персональная коммуникация как фактор мотивации * Осознанное профсоюзное членство: его роль и способы формирования |

|  |  |
| --- | --- |
| Дата | **АПРЕЛЬ** |
| **ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА** | |
| 18 апреля | Профсоюзное обучение председателей ППО, профсоюзного актива  **Профсоюзы на охране твоего труда. Человек труда и его безопасность – наша цель!**  В программе:   * Перечень основных нормативных актов по охране труда 2022-2024 гг. * Документы, которые должны быть разработаны в организации для работы по охране труда согласно требованиям законодательства по охране труда * Организация системы управления охраной труда * Осуществление общественного контроля за охраной труда * Техническая инспекция труда профсоюзов * Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов * Работа координационных советов по охране труда * Обеспечение средствами индивидуальной защиты * Средства коллективной защиты * Организация медицинских осмотров * Проведение специальной оценки условий труда * Проведение расследования несчастных случаев * Определение степени вины пострадавшего * Компенсация ущерба при несчастных случаях * Расследование профессионального заболевания * Основные направления обучения в сфере охраны труда * Проведение инструктажей по охране труда * Наставничество * Повышение квалификации * Финансирование мероприятий по охране труда * Нормативная база по финансированию мероприятий по охране труда * Основные виды плана мероприятий по охране труда предприятия * Организационные * Санитарные * Технические * Анализ, планирование финансирования мероприятий по охране труда |

|  |  |
| --- | --- |
| Дата | **ОКТЯБРЬ** |
| 17 октября | Профсоюзное обучение председателей ППО, профсоюзного актива  **Молодежь – инвестиционный вклад профсоюзов в свое будущее**  В программе:   * Развитие профсоюзного движения через вступление молодёжи в члены профсоюзов, мотивацию членства среди молодёжи и вовлечение их в активную профсоюзную работу * Выявление и защита специфичных для данной социо-возрастной группы членов профсоюза социально-трудовых прав и интересов * Создание условий для самореализации молодёжи внутри профсоюзного движения * Вовлечение молодёжи в профсоюзы и развитие её активности в вопросах защиты социально-трудовых прав работников * Проведение агитационной, пропагандистской, разъяснительной работы в молодёжной среде об истории возникновения профсоюзов, их целях, практике защиты трудовых прав работников * Выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые работники на рабочем месте, и поиск способов их разрешения при участии профсоюзов * Работа по продвижению идей профсоюзов в социальных сетях. * Формирование системы профсоюзного образования молодежи, внедрение инновационных образовательных технологий * Разработка и внедрение совместно с образовательными учреждениями профсоюзов практико-ориентированных образовательных программ для молодых профсоюзных активистов по актуальным проблемам профсоюзной работы * Обеспечение доступности качественного профсоюзного образования для молодёжи за счёт применения дистанционных технологий обучения, в т.ч. вебинаров, онлайн-тренингов, систематизации электронных образовательных ресурсов. * Содействие реализации интеллектуального потенциала молодёжи в кадровой политике профсоюзов * Выявление активных молодых членов профсоюзов, проявляющих интерес к профсоюзной работе, формирование и поддержание в актуальном состоянии базы данных профсоюзных активистов * Формирование кадрового резерва профсоюзов с привлечением молодых профсоюзных активистов, их целенаправленная подготовка * Развитие системы профсоюзного * Взаимодействие с институтами гражданского общества, молодёжными общественными организациями и государственными структурами в сфере молодёжной политики |

|  |  |
| --- | --- |
| Дата | **НОЯБРЬ** |
| 14 ноября | Обучение председателей ППО, профсоюзного актива, ответственных за информационную работу  **Информационная политика и цифровизация работы профсоюзов. Проблемы и способы их решения**  В программе:   * Информационная работа в профсоюзах * Об информационной политике ФНПР * Формы профсоюзной информации * Требования к профсоюзной информации * Организация информационной работы в профсоюзах * Построение информационной инфраструктуры организации * Этапы анализа информационной инфраструктуры * Сбор информации * Анализ собранной информации * Выводы и рекомендации по результатам анализа * Агитационные и информационные материалы * Материалы информационной работы профсоюзных организаций * Электронные средства коммуникации * Технологии управления сайтами профсоюзных организаций * Технологии проведения Интернет-форумов, Интернет-голосований, прямой почтовой рассылки * Работа с фотоматериалами |

|  |  |
| --- | --- |
| Дата | **ДЕКАБРЬ** |
| 12 декабря | Профсоюзное обучение председателей ППО, профсоюзного актива  **Престиж профсоюзного лидера – авторитет первичной профсоюзной организации. Совершенствование навыков эффективной коммуникации**  В программе:   * Что делать для повышения авторитета первичной профсоюзной организации * Из чего складывается престиж профсоюзного лидера * Профсоюзный лидер – органайзер * Умение побуждать активистов к действиям * Гласность в работе – плюс престижу организации * Деловые качества – главная составляющая престижа профсоюзного лидера * Основы деловой риторики * Стратегия эффективной коммуникации * Техники ведения делового разговора * Технология публичного выступления * Трудности в выстраивании коммуникаций * Коммуникативные и психологические барьеры в общении * Навыки преодоления барьеров * Навыки эффективной аргументации * Основные законы эффективной аргументации |