

Награждение областной профсоюзной организации работников культуры



Первомайская акция в 2022 году. С коллегами из Татарстана и Алтайского края



Выездной семинар в Сергачском районе



Подводим итоги



Мы продолжаем рубрику «Вопрос ПрофЛидеру». Сегодня мы задаем вопросы председателю Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры Галине Сычевой.

– Галина Валерьевна, обращаются ли к Вам члены профсоюза за консультацией по вопросам правозащитной деятельности?

– Да, конечно. В 2022 году мною проводилось большое количество консультации по вопросам трудового права.

Члены профсоюза в основном обращались с вопросами по внесению изменений в Коллективные договоры, дисциплинарному взысканию, оплате труда, начислению стимулирующих выплат, проведению аттестаций в учреждениях культуры. За юридическими консультациями в областную организацию обращаются и рядовые члены профсоюза, и руководители учреждений культуры. Мы рассматриваем каждый вопрос и стараемся помочь обратившемуся к нам работнику.

В правозащитной деятельности большую помощь оказывает нам юрист НОСОП «Облсовпроф» Вера Тихомирова, и хотелось бы сказать ей большое спасибо!

В течение всего периода проводилась экспертиза локальных

нормативных актов, проектов законов регионального уровня.

В 2022 году от прокуратуры города Нижнего Новгорода в адрес главы администрации г. Н.Новгорода было направлено предписание о внесении изменения в Положение об оплате труда работников образовательных организаций города. В результате внесенных изменений преподавателям детских школ искусств, работающим по совместительству, установлена ежемесячная надбавка за выслугу лет. Ранее данная надбавка выплачивалась только по основной должности.

При участии областной организации подобные выплаты установлены не только в школах г. Н.Новгорода, но и в Выксунском районе Нижегородской области.

В результате большой работы, проделанной областной профсоюзной организацией, при взаимодействии с министерством культуры Нижегородской области, удалось внести изменения в Закон Нижегородской области от 21.04.2003 г. № 28-З «О наградах и премиях Нижегородской области». Для работников культуры учреждены звания «Заслуженный работник культуры Нижегородской области», «Заслуженный деятель искусств Нижегородской области».

Внесены изменения в Закон Нижегородской области от 26.10.2006 г. № 126-З «О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении за особые заслуги в области спорта и культуры». При участии областной профсоюзной организации в закон внесена такая категория, как «Заслуженный работник куль-

туры Российской Федерации», ежемесячная выплата составляет 2000 рублей.

Проблемы, возникающие у членов профсоюза, чаще всего решаются при обращении областной профсоюзной организации к руководителям учреждений, а также в органы государственной власти региона, муниципалитетов.

Так, например, после обращения областной организации к руководителю одного из театров был остановлен процесс увольнения двух членов профсоюза, внесены изменения в Положение об аттестации, аттестация работников проведена в строгом соответствии с законом при участии председателя ППО театра и председателя областной организации профсоюза.

За 2022 год экономическая эффективность правозащитной деятельности областной организации составила 594 900 рублей.

– Не могу не спросить о Коллективных договорах...

– Нижегородская областная организация Общероссийского профсоюза работников культуры контролирует процесс заключения Коллективных договоров первичными профсоюзными организациями в учреждениях культуры области, проводит консультации, оказывает методическую, практическую помощь в разработке и экспертизе коллективных договоров и территориальных соглашений.

Количество Коллективных договоров, действующих в областной профсоюзной организации, в 2022 году составило 284 – это 98%.

Лучшие практики используются для составления макетов Коллективных договоров.

Коллективные договоры отсутствуют в первичных профсоюзных организациях, не имеющих работодателя (объединяющих художников, мастеров декоративно-прикладного искусства).

– Галина Валерьевна, а что Вы скажете о концепции информационной политики Вашей областной профсоюзной организации?

– В 2022 году областная организация продолжила работу по оперативному и своевременному доведению информации до всех первичных и районных профсоюзных организаций, до каждого члена профсоюза, считая информационную деятельность одной из главных целей профсоюзной работы.

В информационной сфере мы стараемся идти в ногу со временем. В своей работе наша организация активно использует интернет-ресурсы и современные компьютерные технологии.

Официальный сайт PROFCULTNN.RU является важнейшим источником профсоюзной информации для всех членов профсоюза. Интуитивно понятный, четко структурированный сайт оформлен в единой цветовой гамме с символикой Общероссийского профсоюза работников культуры, что делает его узнаваемым и запоминающимся. Здесь собраны материалы пленумов и конференций, регулярно публикуются актуальные новости, доступна для скачивания различная документация.

Для председателей и казначеев наших ППО созданы чаты в мессенджерах Viber и WhatsApp для оперативного оповещения, новостных рассылок, обмена файлами.

В нашей повседневной работе нашли применение популярные сервисы «Гугл» – облачное хранилище «Гугл Диск» упрощает обмен данными, с помощью «Гугл Форм» и «Таблиц» осуществляются анкетирование, регистрация на мероприятия и сбор обратной связи. Все это помогает своевременно выявлять и решать актуальные задачи.

Уже два года существует официальная группа «ВКонтакте» PROFCULTNN. Этот канал коммуникации дает возможность более неформального, «теплого» общения с членами профсоюза. В группе публикуются посты различной тематики на регулярной основе: профсоюзные новости, анонсы и обзоры мероприятий, фотоотчеты, поздравления и прочее. Функционал соцсети дает возможность интерактивного взаимодействия. Розыгрыши, викторины, опросы, сбор мнений – все это показывает открытость профсоюза к диалогу, работает на укрепление доверия и формирование позитивного имиджа областной профсоюзной организации. А также, что немаловажно, социальная сеть помогает выявлять потенциальных профсоюзных активистов.

Большой отклик «ВКонтакте» имеют детские онлайн-конкурсы с призами и подарками для всех участников. Так, в 2021 году на нашей страничке проходил конкурс детского рисунка «Здравствуй, лето!», а в 2022-м конкурс чтецов «Стихи о школе». В общей сложности участие приняли более 100 человек, онлайн-формат позволяет охватить в том числе и отдаленные районы области. С недавнего времени в группе ведется периодическая рубрика «Настольная книга профсоюзного активиста». Под хештегами #помощьпрофактиву, #советпрофлидеру публикуются методические рекомендации и практические советы для актива ППО. Целью рубрики также является популяризация профсоюзной идеологии среди молодежи.

Продолжение интервью будет опубликовано в следующем номере нашей газеты.



Пленум в 2022 году



Турпоездка в Кострому для профактива, июнь 2022 года