**ПАМЯТКА**

**по уведомительной регистрации коллективных договоров**

Для Уведомительной регистрации коллективных договоров, а также внесенных в них изменений и дополнений, Работодателем представляются в управление по труду и занятости населения Нижегородской области (далее - Управление) следующие **документы:**

1. Сопроводительное письмо в адрес Управления по установленной форме;

2. Коллективный договор/изменения и дополнения в коллективный договор в трех экземплярах со всеми имеющимися приложениями. Все экземпляры должны быть пронумерованы, прошиты и скреплены подписями сторон и печатями (при наличии);

3. В случае отсутствия в организации первичной профсоюзной организации, а также, если ни одна из первичных профсоюзных организаций или в совокупности первичные профсоюзные организации, пожелавшие создать единый представительный орган, не объединяют более половины работников данной организации - выписка из протокола общего собрания работников, подтверждающая полномочия по представлению интересов работников при проведении коллективных переговоров и заключению коллективного договора.

4. В случае направления на уведомительную регистрацию изменений и дополнений в коллективный договор - копия коллективного договора.

К документам, необходимым для проведения уведомительной регистрации предъявляются следующие **требования:**

1) в сопроводительном письме не допускается использование сокращений и аббревиатур;

2) все экземпляры представляемого на уведомительную регистрацию коллективного договора/ изменений и дополнений в коллективный договор должны быть прошиты, пронумерованы, подписаны уполномоченными должностными лицами сторон, скреплены печатями (при наличии);

3) документы должны быть четкими для прочтения (размеры шрифтов для основного текста – № 12, 13, 14; в сносках и таблицах допускается использовать шрифт № 8, 9, 10), подчистки и исправления в документах не допускаются.

**Основания для отказа в приеме документов:**

- комплект документов не соответствует указанному перечню документов, необходимых для проведения уведомительной регистрации;

- комплект документов не соответствует требованиям к их оформлению;

- представленные документы утратили силу;

- документы о внесении изменений и дополнений в коллективный договор подписаны после истечения срока действия коллективного договора;

- документы содержат повреждения, наличие которых не позволяет в полном объеме использовать информацию и сведения, содержащиеся в документах для предоставления государственной услуги.

В случае выявления Управлением в коллективном договоре, соглашении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, подготавливается уведомление о несоблюдении норм трудового законодательства и предложениях по устранению сторонам коллективного договора. Также об этом сообщается в Государственную инспекцию труда в Нижегородской области в целях дальнейшего контроля.

Наличие ухудшающих условий не является основанием для отказа в уведомительной регистрации.