**План обучения профсоюзных кадров на 2025 год**

 ШКОЛА ВПЕРВЫЕ ИЗБРАННОГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО – 2025

 Сроки проведения обучения март-июнь (4 занятия, 1 раз в месяц)

 24 часа (4 занятия по 6 академ. часов). Форма обучения очная, с применением интерактивных техник, деловых игр, круглых столов.

Примерный план:

*Занятие № 1 (последняя неделя марта)*

Устав – основа организационно правовой деятельности профсоюза

Делопроизводство в ППО

*Занятие № 2 (последняя неделя апреля)*

Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства по охране труда

Деятельность уполномоченных по охране труда

*Занятие № 3 (последняя неделя мая)*

Организация работы постоянно действующих комиссий ППО

Практические вопросы и методика заключения коллективного договора (деловая игра)

Мотивация профсоюзного членства: опыт и технологии (обмен опытом)

*Занятие №4 (последняя неделя июня)*

Социальное партнерство

Отчеты и выборы в первичной профсоюзной организации

 Итоговая аттестация - выполнение практического задания

 По итогам обучения выдается Свидетельство о прохождении обучения

**25 сентября «Управление профсоюзной организацией: технологии и эффективность»**

В программе:

* Управление как деятельность
* Что определяет эффективность руководителя профсоюзной организацией
* Алгоритмы и техники планирования работы, типы совместной деятельности
* Личность профсоюзного лидера, его качества и способы лидерского влияния
* Типология лидеров, основные функции, необходимые для эффективного

управления профсоюзной организацией

* Делегирование полномочий, контроль, управление временем
* Современные технологии принятия управленческих решений

**7 октября «Эффективная молодежная политика – современные профсоюзы»**

В программе:

* Содействие формированию кадрового резерва на руководящие должности

профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв

наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов

* Привлечение молодежных советов к формированию и реализации

программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства

* Участие Молодежных советов в преобразованиях, ведущих к

организационному, кадровому укреплению профсоюзов (из опыта работы)

**20 ноября** **«Мотивация профсоюзного членства: две версии одной проблемы»**

В программе:

* Актуальность и исторические предпосылки проблемы состояния профсоюзного членства
* Основания для оптимизма
* Статистика на службе мотивации
* Осознанное профсоюзное членство: понятие, признаки
* Приёмы работы с «услугами» для членов профсоюза
* Причины сокращения профсоюзного членства и технологии работы с ними
* Эффективные приёмы стимулирования и мотивации, применимые в работе
* профсоюзного комитета
* Техника ведения мотивационной беседы и презентации мероприятий, специфика информирования о Коллективном договоре
* Методы оценки эффективности деятельности профсоюзной организации

**18 декабря** **«Защита трудовых прав и законных интересов работников профсоюзами»**

В программе:

* Право профессиональных союзов на осуществление контроля за

соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий

коллективных договоров, соглашений

* Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа
* Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной

организации при принятии локальных нормативных актов; при

расторжении трудового договора по инициативе работодателя

* Гарантии освобожденным профсоюзным работникам; работникам,

входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных

организаций и не освобожденным от основной работы

* Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами выборного

профсоюзного органа

* Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления

деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации

* Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов